

## **Proposta de Programa de Atividades ASAP**

### **Mandato 2026/2028**

#### **I. Introdução**

O presente Programa de Atividades propõe um ciclo de três anos, com três eixos prioritários: (i) consolidar a agenda nacional da advocacia societária, (ii) reforçar a descentralização e a proximidade com as associadas, e (iii) desenvolver competências e promover o bem-estar das equipas.

A programação está alinhada com os Estatutos da ASAP, nomeadamente com a missão de promover cursos, conferências e eventos relevantes para a advocacia societária.

A realização de encontros nacionais e regionais e a cooperação com universidades e outras associações são práticas consolidadas que este mandato pretende aprofundar.

#### **II. Eixo 1 – Encontros Nacionais**

O Encontro Nacional anual continuará a decorrer em Lisboa (preferencialmente no CCB), com painéis temáticos sobre os desafios estratégicos das sociedades de advogados e a atribuição de Prémios de Carreira, reforçando o reconhecimento público da excelência profissional. Serão explorados novos formatos, incluindo a participação de key note speakers nacionais ou estrangeiros, como catalisadores de reflexão, a exemplo do impacto causado por convidados de referência internacional em edições anteriores. Este eixo incluirá:

- Encontros em 2026, 2027 e 2028, com captação de parcerias e patrocinadores, à semelhança das edições anteriores.
- Publicação de sínteses executivas e de conteúdos digitais pós-evento.

#### **III. Eixo 2 – Descentralização: Porto e Minho**

A ASAP reforçará a presença no Norte com duas iniciativas:

- Encontro ASAP Porto: evento anual em parceria com a Universidade Católica – Porto e o Conselho Regional da Ordem dos Advogados, a realizar no primeiro semestre e replicando o modelo de 2024, que mobilizou a comunidade regional e a academia.
- Encontro ASAP Minho: nova iniciativa em parceria com a Universidade do Minho, a lançar em 2026, A estrutura segue a matriz do Porto: dois painéis temáticos e sessão de networking, com duração de meio dia.

#### **IV. Eixo 3 – Grupos de Trabalho e Comunidades de Prática**

Serão criados Grupos de Trabalho (GT) por áreas de especialidade, com delegação de funções entre os membros do Conselho Diretivo, para institucionalizar a partilha de conhecimento e a influência na agenda pública. O plano inclui:

- GT por áreas jurídicas estratégicas (fiscal, societário/M&A, laboral, contencioso/arbitragem, ESG/Compliance, tecnologia e IA), com produção de notas técnicas.
- Reuniões semestrais para responsáveis de RH, Financeiro, Marketing e BD, com a partilha de boas práticas e benchmarks. Este formato evolui do painel histórico sobre a profissionalização das áreas de gestão nas sociedades e institucionaliza a colaboração entre pares.

- Reuniões periódicas de Managing Partners das sociedades associadas, promovendo a partilha de experiências e desafios comuns entre os líderes das firmas, numa lógica de aprendizagem mútua entre sociedades de diferentes dimensões.
- Parceria com empresa de estudos e auditorias para a publicação de relatórios com benchmarks da advocacia em Portugal e de comparação internacional, com versão sumária gratuita e versão completa disponível para as associadas.
- Reflexão e discussão sobre o estatuto do associado, promovendo um debate interno que antecipe eventuais alterações regulatórias.

Cada GT terá uma coordenação nomeada e um relatório anual de atividades.

#### **V. Eixo 4 – Academia ASAP: Formação em Soft Skills e Saúde Mental**

A ASAP desenvolverá uma oferta formativa transversal em duas vertentes, tirando partido da experiência acumulada das suas associadas na promoção de cursos e conferências:

- **Soft skills:** comunicação, liderança, IA, gestão de projeto, negociação, produtividade, literacia financeira e marketing/BD. Este eixo articula-se com parcerias formativas já em curso no ecossistema (por exemplo, com escolas de gestão), ampliando o alcance para as associadas.
- **Saúde mental e bem-estar:** programa anual de formação sobre prevenção do burnout, gestão do stress e organização do trabalho, em parceria com uma associação especializada. Será promovido um protocolo de colaboração com uma associação especializada na área, com vertente aplicada ao contexto jurídico, para codesenvolver conteúdos, promover linhas de apoio e campanhas de sensibilização. A celebração de protocolos é competência do Conselho Diretivo e tem sido prática seguida por associações congéneres, potenciando recursos e impacto.
- **Encontros com os melhores alunos das faculdades de direito**, patrocinados pelas sociedades de advogados, em formato de *fireside chat*, permitindo aos estudantes recolher conselhos e conhecer melhor as sociedades, como complemento às tradicionais feiras de emprego universitárias.

A Academia ASAP adotará formatos blended, com componente digital e workshops presenciais em Lisboa, Porto e no Minho.

#### **VI. Eixo 5 – Parcerias Estratégicas**

O Programa prevê consolidar e expandir parcerias com entidades académicas e associações. Prioridades:

- Protocolos com a Católica Porto e a Universidade do Minho para encontros, estudos e programas de estágio.
- Parceria com associação da área da saúde mental com foco no setor jurídico.
- Continuidade de protocolos com associações congéneres que agreguem valor às associadas.

#### **VII. Sustentabilidade e estrutura**

A estrutura financeira será ancorada em:

- Receitas próprias: contribuições das associadas (com possível proposta de revisão no decurso do mandato a submeter à Assembleia Geral), cursos/webinars, conferências e patrocínios.
- Patrocínios temáticos por eixo/evento e parcerias em espécie (espaços, comunicações, plataformas), maximizando a eficiência de custos evidenciada nos últimos exercícios.

Reforçar a estrutura da ASAP, com a contratação de um Diretor-Geral, cuja função primordial será assegurar a realização, a gestão e o cumprimento dos objetivos traçados.